

# ～Bridge通信～

№14 平成25年5月発行

『薬師家の人々』から学ぶ労務管理のポイント！

## 第3回 面接の際の質問事例

なるほど、よくわかったよ。ところで、私は、素直で、熱意があって、協調性のある人を採用したい。どういう質問をすればいいかな？



はい。次のような質問で、回答と話し方で判断してはどうでしょうか？

### 【 応募理由 】

- 「なぜ、当社で働きたいと思われましたか？」
- 「なぜ、この仕事を選んだのですか？」
  - 入社意志と熱意を確認
  - 会社に求めているもの(やりがい、福利厚生面)を確認
  - 希望する仕事や業界への理解度や取り組み方の確認

### 【 転職理由 】

- 「なぜ、転職をしようと思うようになったのですか？」
  - 前職の不満を確認し、当社でも同様な理由で辞めることにならないか

### 【 前職の仕事内容について 】

- 「前の会社ではどんな仕事をしていましたか？」
  - 前職の仕事内容から希望する仕事の適性、実績、役割、得意としている分野を確認

### 【 当社について 】

- 「当社の印象はどうですか？」
  - 当社と希望する仕事に対するイメージとそのギャップがどれくらいあるか

### 【 仕事への意欲 】

- 「当社ではどんな仕事をしてみたいですか？」
- 「残業や長時間の労働に耐えられますか？」
  - 仕事に対する責任感、達成のための努力姿勢を確認
- 「ご希望の給与はどれくらいですか？」
  - 希望給料が当社の給料相場に合致するか、自身のキャリアをどう評価しているか
- 「いつ頃から勤務できますか？」
  - 在職中であれば退職時期や退職方法の確認

### 【 内面・健康面 】

- 「健康状態はいかがですか？服用している薬や持病は？」
  - 持病の有無、精神疾患等の有無を事前に確認
- 「仕事上で失敗したことがありますか？」
  - 失敗から何を学んだのか、どのようにフォローしたのか
- 「あなたが採用担当者ならあなた自身を採用したいですか？」
  - 自分の能力や性格を客観的に捉えられているか



